



สจ.ยะลา

เลขที่รับ 2951 เวลา 10.35

ลงวันที่ ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๒

ที่ สข ๕๒๖๐๑/ ๖ ๐๑๕

สำนักงานเทศบาลเมืองคลองแห  
๖๐ หมู่ ๗ ถนนคลองแห - คูเต่า  
อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

๓๐ มกราคม ๒๕๖๒

- ☐ ผ.ม.ท.  
☒ กง.บถ.  
☐ กง.สส.  
☐ กง.กม.  
☐ กง.กง.

เรื่อง การสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลเมืองคลองแห จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๒ งานการจัดทำทะเบียนพัสดุ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สินสังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ การันสันติ)

นายกเทศมนตรีเมืองคลองแห

สำนักปลัด

งานบรรจุแต่งตั้ง

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐-๗๔๓๐๕-๓๓๓ ต่อ ๒๐๖

โทรสาร ๐-๗๔๓๐๕-๓๓๖



ประกาศเทศบาลเมืองคลองแห

เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานประเภททั่วไป  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ

ด้วยเทศบาลเมืองคลองแห จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๒ งานการจัดทำทะเบียนพัสดุ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน สังกัดกองคลัง

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องเป็นพนักงานเทศบาลและมีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบท้ายประกาศนี้ในวันรับสมัครสอบคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๑)

๓. การสมัครสอบและสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ที่สนใจให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลเมืองคลองแห ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ (เว้นวันหยุดราชการ) ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โทร. ๐๗๔๓๐๕๓๓๓ ต่อ ๒๐๖ โดยชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกคนละ ๒๐๐ บาท โดยผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนในวันรับสมัครสอบคัดเลือกตามประกาศนี้

๔. วัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก

| วันที่               | หลักสูตร                                         | เวลา           | สถานที่                                                                 |
|----------------------|--------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------|
| วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ | -ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)             | ๐๘.๓๐-๑๐.๓๐ น. | ห้องประชุมสารภี ๑ ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลนครสงขลา อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา |
|                      | -ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) | ๑๐.๔๐-๑๒.๔๐ น. |                                                                         |
|                      | -ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)               | ๑๔.๐๐ น.       |                                                                         |

#### ๕. เอกสารและหลักฐานในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครสอบคัดเลือก ต้องยื่นใบสมัครสอบและสมัครสอบด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสาร ทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๕.๑ ใบสมัคร (เอกสารหมายเลข ๒) พร้อมรูปถ่ายเครื่องแบบข้าราชการหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป (โดยเขียนชื่อตัว ชื่อสกุล หลังรูปถ่ายด้วยตนเอง)

๕.๒ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันสมัครสอบคัดเลือก จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ สำเนาบัตรประจำตัวพนักงานเทศบาล (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาล (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง โดยพนักงาน ประวัติ) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาวุฒิการศึกษา (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง) เพื่อแสดงวุฒิการศึกษา ซึ่งเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด (สำหรับหลักฐานการศึกษาดังกล่าวเป็น ภาษาต่างประเทศให้แนบฉบับที่แปลเป็นภาษาไทยมาด้วย)

๕.๖ หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรีต้นสังกัด (เอกสารหมายเลข ๓)

๕.๗ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๔)

๕.๘ สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

#### ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก

เทศบาลเมืองคลองแห จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองคลองแห

#### ๗. ข้อห้ามสำหรับพระภิกษุและสามเณร

พนักงานเทศบาลอยู่ระหว่างลาอุปสมบท ไม่มีสิทธิสมัครสอบและเข้าสอบ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ท. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง พระภิกษุสมัครสอบ

๘. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก กำหนดคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน แยกเป็นรายละเอียด

ดังนี้

ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและความคิดริเริ่มในการกำหนดและ ปรับปรุงนโยบาย แผนงาน ระบบงาน และอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการสอบแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ ๆ ละ ๑ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งมีข้อบ่งชี้ดังนี้

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)

| ที่ | ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                           |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐                                                                                                            |
| ๒   | พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม                                                                                      |
| ๓   | พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม                                                                                                          |
| ๔   | พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒                                                                   |
| ๕   | พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง                                                                              |
| ๖   | พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง                                                                               |
| ๗   | พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒                                                                                                |
| ๘   | พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘                                                                                  |
| ๙   | พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖                                                                              |
| ๑๐  | ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม                                                                                    |
| ๑๑  | ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ |
| ๑๒  | ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การปกครอง และการบริหาร                                                                   |

/ข. ภาคความรู้.....

ข. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)  
ทดสอบความรู้ความสามารถและความเข้าใจ เกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก โดยวิธี

สอบดังนี้

-โดยวิธีสอบแบบปรนัย จำนวน ๖๐ ข้อๆ ละ ๑ คะแนน รวม ๖๐ คะแนน

-โดยวิธีสอบแบบอัตนัย จำนวน ๒ ข้อๆ ละ ๒๐ คะแนน รวม ๔๐ คะแนน

ซึ่งมีขอบข่าย ดังนี้

ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

| ที่ | ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                               |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐                                                                                             |
| ๒   | กฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง                                                                                                            |
| ๓   | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐                                                                                             |
| ๔   | พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙                                                                                                    |
| ๕   | พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑                                                                                                            |
| ๖   | ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม |
| ๗   | ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม                                                       |
| ๘   | หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑                                                       |
| ๙   | ความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง                                                                                                 |

/ค. ภาควิชา.....

ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลด้วยวิธีการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ด้านความประพฤติ และด้านคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และด้านอื่นๆ โดยในการสอบสัมภาษณ์จะใช้ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชามาประกอบด้วย

๙. ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

๙.๑ การแต่งกาย

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกแต่งกายเครื่องแบบสีทึบหรือชุดสุภาพในวันสอบ และให้นำบัตรประจำตัวพนักงานเทศบาล พร้อมบัตรสมัครสอบคัดเลือกไปแสดงตัวในวันสอบ ต่อเจ้าหน้าที่คุมสอบหากไม่มีหลักฐานดังกล่าว จะไม่อนุญาตให้เข้าสอบ

๙.๒ อุปกรณ์ที่ต้องนำไปในวันสอบ

ผู้เข้าสอบต้องจัดหา ปากกาสีน้ำเงิน และน้ำยาลบคำผิด เพื่อใช้ในการทำข้อสอบ นอกจากนั้นจะต้องใช้กระดาษและวัสดุอุปกรณ์ที่เจ้าหน้าที่คุมสอบจัดไว้ให้โดยเฉพาะ

๙.๓ การปฏิบัติในการสอบ

(๑) ควรไปถึงสถานที่สอบก่อนเริ่มเวลาสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที และจะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากเจ้าหน้าที่คุมสอบแล้ว

(๒) ผู้เข้าสอบที่ไปถึงห้องสอบหลังจากที่ได้เริ่มสอบแล้ว ๑๕ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ

(๓) ผู้เข้าสอบจะต้องนั่งสอบตามที่นั่งสอบ และห้องสอบที่คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ กำหนดให้ ผู้ใดนั่งสอบผิดที่หรือผิดห้องสอบ จะไม่ได้รับการตรวจข้อสอบ

(๔) ผู้เข้าสอบจะต้องเข้าสอบตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้ตามกำหนดการสอบ

(๕) ห้ามนำตำรา หนังสือ บันทึกข้อความ เครื่องบันทึกเสียง เครื่องคิดเลข นาฬิกาที่มีระบบดิจิทัล และเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าไปในห้องสอบ

(๖) ห้ามผู้เข้าสอบคัดลอกข้อสอบหรือนำแบบทดสอบ กระดาษคำตอบ ตลอดจนบัตรประจำตัวสอบที่ติดไว้บนโต๊ะออกจากห้องสอบโดยเด็ดขาด ผู้ฝ่าฝืนจะถูกตัดสิทธิ์ในการสอบครั้งนี้

(๗) เชื้อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของเจ้าหน้าที่คุมสอบโดยเคร่งครัด

(๘) นับตั้งแต่เริ่มแจกข้อสอบ ผู้เข้าสอบจะออกจากห้องสอบไม่ได้ จนกว่าจะหมดเวลาทำคำตอบ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากเจ้าหน้าที่คุมสอบ ผู้ฝ่าฝืนจะถูกตัดสิทธิ์การสอบในครั้งนี้

/ (๙) เขียนชื่อ.....

(๙) เขียนชื่อและหมายเลขประจำตัวสอบเฉพาะในที่ที่กำหนดให้เท่านั้น ห้ามเขียนเครื่องหมายอื่นใดลงบนกระดาษคำตอบโดยเด็ดขาด ผู้ฝ่าฝืนจะถูกตรวจกระดาษคำตอบ

(๑๐) เมื่ออยู่ในห้องสอบขณะสอบ ต้องไม่พูดหรือติดต่อกับผู้เข้าสอบอื่น หรือบุคคลภายนอก เว้นแต่จะได้รับ อนุญาตและอยู่ในความดูแลของเจ้าหน้าที่คุมสอบ

(๑๑) ห้ามสูบบุหรี่หรือรับประทานอาหารและเครื่องดื่มทุกชนิดในห้องสอบ

(๑๒) ถ้าสอบเสร็จก่อนหมดเวลา ให้ยกมือขึ้นเพื่อให้เจ้าหน้าที่ควบคุมสอบทราบและผู้เข้าสอบจะออกจากห้องสอบก่อนได้ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากเจ้าหน้าที่ควบคุมสอบ ผู้ฝ่าฝืนจะถูกตัดสิทธิในการสอบครั้งนี้

(๑๓) เมื่อหมดเวลาทำคำตอบ และเจ้าหน้าที่ควบคุมสอบสั่งให้หยุดทำคำตอบ จะต้องหยุดทันที แต่จะออกจากห้องสอบได้ต่อเมื่อเจ้าหน้าที่คุมสอบได้อนุญาตแล้ว

ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบและวิธีการสอบนี้หรือผู้ใดทุจริตหรือพยายามทุจริตจะ ไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบหรือไม่ได้รับการตรวจให้คะแนน และจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

#### ๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องสอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

#### ๑๑. กรณีการทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบคัดเลือก คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกจะรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณายกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนี้ทั้งหมด หรือพิจารณายกเลิกการสอบภาคที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่คณะกรรมการ จะเห็นสมควรในกรณีที่ให้ยกเลิกการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคใดแล้ว ก็จะต้องดำเนินการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป และจะรายงานให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาดำเนินการทางวินัย

#### ๑๒. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

เทศบาลเมืองคลองแห จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ โดยเรียงลำดับที่จาก ผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

/๑๓.การขึ้นบัญชี.....

๑๓. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้และยกเลิกการขึ้นบัญชี

๑๓.๑ เทศบาลเมืองคลองแห จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านสอบคัดเลือก จำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่างตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก และจะเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

๑๓.๒ เมื่อคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ มีมติในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างใด หรือกรณีมีข้อสงสัยให้ถือว่าคำวินิจฉัยของคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ เป็นที่สุด

๑๔. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้สอบคัดเลือกได้ จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ ณ เทศบาลเมืองคลองแห เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา เรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามตำแหน่งที่สมัครสอบ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีความสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน เทศบาลเมืองคลองแหจะถือว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอนันต์ การันสันติ)

นายกเทศมนตรีเมืองคลองแห

เงื่อนไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

(แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองคลองแห ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒)

เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานประเภททั่วไป  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ

| ตำแหน่ง                   | คุณสมบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ | <p><u>ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ</u></p> <p>๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังนี้</p> <p>๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาการหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> |

ลำดับที่สมัคร.....

ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน  
จากสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการของเทศบาลเมืองคลองแห

รูปถ่ายขนาด

1 นิ้ว

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อ.....สกุล.....

๒. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

๓. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุปัจจุบัน.....ปี วันเกษียณอายุราชการ.....

๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

เงินเดือน.....บาท งาน.....

กอง/ฝ่าย.....ส่วน/สำนัก.....

เทศบาล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....e-mail .....

๕. สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....

e-mail.....

๖. สถานสภาพครอบครัว

☐ โสด ☐ สมรส ☐ อื่น ๆ

ชื่อคู่สมรส.....สกุล.....อาชีพ.....

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร/ธิดา

☐ ไม่มีบุตร/ธิดา ☐ มีบุตร/ธิดา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)

๗. ประวัติสุขภาพ (พร้อมใบรับรองแพทย์ที่ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร)

| เป็นโรค<br>เหล่านี้หรือไม่ | ความดัน<br>โลหิตสูง | หัวใจ | เบาหวาน | ไต | ไมเกรน | อื่น ๆ |
|----------------------------|---------------------|-------|---------|----|--------|--------|
| เป็น                       |                     |       |         |    |        |        |
| ไม่เป็น                    |                     |       |         |    |        |        |

๘. วุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (ระบุวุฒิที่ได้รับทุกวุฒิ)

| วุฒิการศึกษา                   |      |        |        |                         |              |
|--------------------------------|------|--------|--------|-------------------------|--------------|
| ระดับการศึกษา                  | สาขา | สถาบัน | ประเทศ | ปีที่สำเร็จ<br>การศึกษา | การได้รับทุน |
| ปริญญาตรี                      |      |        |        |                         |              |
| ปริญญาโท                       |      |        |        |                         |              |
| ปริญญาเอก                      |      |        |        |                         |              |
| การศึกษาระดับอื่นๆ<br>ที่สำคัญ |      |        |        |                         |              |

๙. ประวัติการรับราชการ

วันบรรจุเข้ารับราชการ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....  
ระยะเวลาปฏิบัติราชการรวม.....ปี.....เดือน.....วัน

| การดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ |             |                        |                    |
|------------------------------|-------------|------------------------|--------------------|
| ที่                          | ชื่อตำแหน่ง | ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง | รวมเวลาดำรงตำแหน่ง |
| ๑.                           |             |                        |                    |
| ๒.                           |             |                        |                    |
| ๓.                           |             |                        |                    |
| ฯลฯ                          |             |                        |                    |

๑๐. การฝึกอบรม (หลักสูตรสำคัญๆ)

| หลักสูตรที่อบรม          |                |             |          |            |
|--------------------------|----------------|-------------|----------|------------|
| ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น | หน่วยงานที่จัด | สถานที่อบรม | ช่วงเวลา | ทุนการอบรม |
|                          |                |             |          |            |
|                          |                |             |          |            |
|                          |                |             |          |            |

๑๑. ผลงาน (ที่สำคัญๆ)

| การดำเนินงาน |         |               |                 |
|--------------|---------|---------------|-----------------|
| เรื่อง       | สถานที่ | ระหว่างวันที่ | ทุนการดำเนินงาน |
|              |         |               |                 |
|              |         |               |                 |

๑๒. การปฏิบัติงานพิเศษ

| การปฏิบัติงานพิเศษ |                   |                    |          |
|--------------------|-------------------|--------------------|----------|
| เรื่อง             | สถานที่ปฏิบัติงาน | ระยะเวลาปฏิบัติงาน | ผลสำเร็จ |
|                    |                   |                    |          |
|                    |                   |                    |          |

๑๓. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ

ภาษาอังกฤษ.....

คอมพิวเตอร์.....

อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

๑๔. เหรียญ/เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ

.....

.....

๑๕. ประวัติผลงานด้านวิชาการหรืออื่น ๆ ที่ได้รับการยกย่อง

| วันที่ | รางวัล/เกียรติคุณที่ได้รับการยกย่อง | ผลงาน | สถานที่/ผู้มอบเกียรติคุณ |
|--------|-------------------------------------|-------|--------------------------|
|        |                                     |       |                          |
|        |                                     |       |                          |
|        |                                     |       |                          |

๑๖. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่น และเกี่ยวข้องกับงาน

.....  
...  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ หากตรวจสอบพบว่าข้าพเจ้าบิดบังข้อความหรือให้ข้อความที่ไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง หรือไม่มีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิได้รับการสอบคัดเลือกในครั้งนี้

ลายมือชื่อผู้สมัคร.....  
(.....)

วันที่ เดือน ปี .....

การตรวจสอบของเจ้าหน้าที่

( ) คุณสมบัติครบถ้วน

( ) คุณสมบัติไม่ครบถ้วนเนื่องจาก.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ  
(.....)

ประธานกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือก

หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี

อนุญาตให้พนักงานเทศบาลสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน  
จากสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ  
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

.....

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่งนายกเทศมนตรี .....

อำเภอ.....จังหวัด.....อนุญาต

ให้.....

ซึ่งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....ระดับ.....สำนัก/กอง

.....เทศบาล.....อำเภอ.....

จังหวัด.....สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกตามประกาศเทศบาล

.....เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน  
จากสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภท

วิชาการ ในตำแหน่ง .....

และยินยอมให้โอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ หากผ่านการสอบคัดเลือก

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี .....

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
ในการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานจากสายงานประเภททั่วไป  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ

ชื่อผู้รับการประเมิน.....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....เทศบาล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

| องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | คะแนน<br>เต็ม | คะแนนที่<br>ได้รับ | หมายเหตุ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|----------|
| หมวด ๑ องค์ประกอบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |               |                    |          |
| <p>๑.๑ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</p> <p>ก. พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง รวมทั้งการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ฯลฯ</p> <p>ข. พิจารณาจากความสามารถในการการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์ และงานเสร็จทันเวลา ทั้งนี้ให้รวมถึง ความสามารถในการแก้ปัญหาเชิงปัญญา และความถนัดเฉพาะงาน ฯลฯ</p> | ๒๐            |                    |          |
| <p>๑.๒ ความรับผิดชอบหน้าที่</p> <p>พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ทางราชการไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลของงานที่เกิดขึ้น ฯลฯ</p>                                                                                                                                                                                                                 | ๒๐            |                    |          |
| <p>หมวด ๒ ความประพฤติ (๒๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรมและประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของราชการ ฯลฯ</p>                                                                                                                                                                                                                                                    | ๒๐            |                    |          |
| หมวด ๓ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง(๔๐ คะแนน)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |               |                    |          |
| <p>๓.๑ ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์</p> <p>พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่มหาหลักการแนวทางเทคนิควิธีการหรือสิ่งใหม่ ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่างๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี ฯลฯ</p>                                                                                                                                                    | ๘             |                    |          |

| องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                | คะแนน<br>เต็ม | คะแนนที่<br>ได้รับ | หมายเหตุ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|----------|
| ๓.๒ ทักษะคิดและแรงจูงใจ<br>พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการ และ<br>งานในหน้าที่ แรงจูงใจ และความกระตือรือร้นในการทำงาน ความ<br>จงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อและอุดมการณ์ที่<br>สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานที่รับผิดชอบ ฯลฯ         | ๘             |                    |          |
| ๓.๓ ความเป็นผู้นำ<br>พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การ<br>ตัดสินใจ การวางแผนงาน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและการ<br>พัฒนา การควบคุมงาน ความใจกว้าง และยอมรับฟังความคิดเห็นของ<br>ผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้งกว้างขวางรอบคอบและยุติธรรม ฯลฯ              | ๘             |                    |          |
| ๓.๔ บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา<br>พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความ<br>หนักแน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกิริยาท่าทาง<br>และท่วงทีวาจาที่เหมาะสม ฯลฯ                                                                                    | ๘             |                    |          |
| ๓.๕ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์<br>พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับ<br>สถานการณ์ สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ๆ ความยืดหยุ่นและความ<br>สามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา<br>ความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับผู้อื่น ฯลฯ | ๘             |                    |          |
| รวม                                                                                                                                                                                                                                                                | ๓๐๐           |                    |          |

ผู้ประเมิน.....หัวหน้าฝ่าย  
(.....)

ความเห็นของผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง

.....  
.....

ผู้ประเมิน.....ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง  
(.....)

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับ

.....  
.....

ผู้ประเมิน.....รองปลัดเทศบาล  
(.....)

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับ

.....  
.....

ผู้ประเมิน.....ปลัดเทศบาล  
(.....)

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....  
.....

ผู้ประเมิน.....  
(.....)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี.....